

# DOHODA

## č. 24/2015/§ 54 -ŠnZ

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
**pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“)

### Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves  
Sídlo: Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves  
V mene ktorého koná: Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka  
ČO: 30 794 536  
DIČ: 2021777780  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
Číslo účtu: 7000534549/8180  
BAN: SK3081800000007000534549  
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľ  
Právnická osoba  
Názov: Obec Danišovce  
Sídlo: Danišovce 33, 053 22 Danišovce  
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Miroslav Výrostek  
ČO: 00689556  
DIČ: 2020715499  
SK NACE Rev2 (kód/text): 84.11.0/Všeobecná verejná správa  
Bankové spojenie: UniCredit Bank, a.s.  
Číslo účtu: 6616742042/1111  
BAN: SK3611110000006616742042  
(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“).

### Preambula

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančného príspevku (ďalej len „dohoda“) na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „znevýhodnených UoZ“) u verejných zamestnávateľov. Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ vo vymedzenej oblasti verejného zamestnávania* podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“.

### Článok I

#### Účel a predmet dohody

1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „rozpočet“) v zmysle:

a) Oznámenia č. 1/2015/§54 - ŠnZ v rámci národného projektu – „Šanca na zamestnanie“

b) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

- 2) Predmetom dohody je poskytovanie **finančného príspevku** úradom, zamestnávateľovi na podporu pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov, podľa § 54 ods. 1 p o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu.

## Článok II Práva a povinnosti zamestnávateľa

**Zamestnávateľ sa zaväzuje:**

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách v celkovom počte 2** (ak sa s úradom nedohodne inak).
  - 1.1 **Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 2. Splnenie požiadaviek na udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať** na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 9) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest
- 2) **Obsadiť pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní (od dátumu zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, je povinný požiadať úrad tejto doby) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ uzatvorením pracovnej dohody na plný pracovný úväzok na dobu určitú, z toho 2 znevýhodnených/ch UoZ na dobu určitú znevýhodnených/ch UoZ na dobu neurčitú a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom dohody zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce požiadavkám pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:**

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO-08	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet kalendárnych mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1	kultúrny pracovník	3435999	01.11.2015	9	9	546,54
1	pracovník v knižnici	3433999	01.11.2015	9	9	546,54

\*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva štatistická klasifikácia zamestnaní

Predpokladaná celková cena práce (v €)

- 3) Predložiť úradu za každého znevýhodneného UoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto(a) **30 kalendárnych dní** od vzniku pracovného pomeru:
  - a) kópiu **pracovnej zmluvy** uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce a **platový dekrét**, resp. dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
  - b) zamestnávateľom potvrdenú kópiu **prihlášky** na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, starobné dôchodkové sporenie,
  - c) evidenciu obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest (príloha č. 9),
  - d) podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.
- 4) **Dodržiavať štruktúru vytvorených pracovných miest** v súlade s bodmi 1 a 2 tohto článku zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a **platiť im za vykonanú prácu dohodnutú s predloženou žiadosťou** o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v dohodnutom výplatnom termíne; **zamestnávateľ nie je oprávnený znížiť dohodnutú mzdovú trvania záväzku** (ak sa s úradom nedohodne inak).
- 5) Vytvorené pracovné miesta obsadzovať len znevýhodneným/i UoZ podľa bodu 2 tohto článku.
- 6) Viest' osobitnú evidenciu obsadzovania a preobsadzovania pracovných miest vytvorených podľa dohody, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.(Príloha 9)

vyhotoveniach **žiadosť o úhradu platby** a zároveň **1 originál a 1 kópiu dokladov** preukazujúcich náklady na úhradu **mzdy** a úhradu **preddavku na poistné** na povinné verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na základe ktorých sa poskytuje príspevok. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** mzdový list alebo výkaz vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku na povinné verejné zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevku Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby platby realizovanej v hotovosti aj **tú časť pokladničnej knihy účtovnej jednotky** za príslušný mesiac. Zápisom o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza. **Poslednú žiadosť o úhradu platby zamestnávateľ povinný predložiť úradu najneskôr do 31. 8. 2018.** Po tomto termíne nebude žiadosť o úhradu platby akceptovaná. (ak sa z úradom nedohodne inak)

- 8) V súlade s **článkom III** tejto dohody predložiť úradu za obdobie, na ktoré je uzatvorená táto dohoda, vyhotoveniach **žiadosť o úhradu platby jednorazového príspevku a zároveň jeden originál a kópiu dokladov preukazujúcich vynaložené náklady súvisiace s výkonom zamestnávania najmä:** faktúry, príkazy o nákupe, výpisy z bankového účtu zamestnávateľa alebo potvrdenia banky o uskutočnení príslušnej platby prípadne platby v hotovosti aj **tú časť pokladničnej knihy účtovnej jednotky** za príslušný mesiac. Zápisom o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.
- 9) **Oznámiť** úradu písomne **každú zmenu** dohodnutých podmienok najneskôr **do 30 kalendárnych dní** kedy skutočnosť nastala, vrátane oznámenia **každého skončenia pracovného pomeru** zamestnanca, ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje príspevok na základe tejto dohody. Súčasne predložiť **dokladu o skončení** pracovného pomeru, potvrdenú **kópiu odhlásšky** zo zdravotného poistenia a starobného dôchodkového sporenia.
- 10) V prípade **predčasného skončenia** pracovného pomeru zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto sa poskytuje príspevok podľa tejto dohody **je zamestnávateľ povinný preobsadiť** v lehote podľa článku III tejto dohody iným znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie, s dodržaním podmienok podľa článku III. Zároveň predložiť za každého nového znevýhodneného UoZ prijatého na toto pracovné miesto podľa bodu 3 tohto článku.
- 11) Na vyžiadanie úradu **preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody**, umožniť **výkon fyzickej práce** a **poskytovať** pri tejto kontrole **súčinnosť a uschovávať túto dohodu** (v vrátane jej príloh, dodatkov a dokladov, týkajúcich sa poskytnutých finančných prostriedkov), a to priebežne po celú dobu platnosti dohody a to aj po ukončení platnosti tejto dohody do **31.12.2028**.
- 12) Umožniť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalším kontrolným orgánom a orgánom auditu nahliadnuť do účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť vykonanie kontroly a auditu počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj po ukončení ich trvania až do ukončenia platnosti dohody. V prípade, ak zamestnávateľ neumožní výkon kontroly a auditu vzniká zamestnávateľovi povinnosť poskytnúť finančné prostriedky v plnej výške.
- 13) Vytvoriť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalších kontrolných a audítorských orgánov, vykonávajúcu primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnúť im pri jej výkone potrebné a všetky vyžiadané informácie a listiny, týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
- 14) Zamestnávateľ je povinný dodržiavať zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

### **Článok III** **Práva a povinnosti úradu**

**Úrad sa zaväzuje:**

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najviac počas 9 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** podľa článku III. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je najviac vo výške **95% celkovej ceny práce zamestnanca** podľa článku III. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je najviac vo výške **513,76 EUR** na jedno dohodnuté pracovné miesto.

mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu z **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracov. miest	Kód ISCO – 08	Doba trvania pracovného pomeru (v kalendárnych mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1	3435999	9	9	546,54	519,21	513,70
1	3433999	9	9	546,54	519,21	513,70

Skupná mesačná výška príspevku na celkové odhadované náklady

- 2) Poskytnúť zamestnávateľovi **jednorazový príspevok** na úhradu časti nevyhnutných nákladov s výkonom zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné náradie vo výške najviac **5 % z CCP na rok 2015 t.j. 56,65 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.**
- 3) V súlade s bodom 1 a 2 tohto článku **poskytovať** zamestnávateľovi **príspevok** na jeho účet mesačne **do 30 kalendárnych dní** odo dňa predloženia kompletných dokladov podľa článku II bod 7 a 8 tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na vyplatenie finančného príspevku podľa predchádzajúceho odseku neplynie, a to až do skončenia kontroly pravosti a správnosti predložených dokladov, alebo do zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je to uvedené v článku II bod 7 a 8 tejto dohody, ale len v lehote v ňom stanovenej. V prípade, ak zamestnávateľ **nepreukáže** za sledovaný mesiac vynaložené náklady v lehote stanovenej v článku II bod 7 a 8 tejto dohody, úrad príspevok **neposkytne**. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad pozastaviť vyplácanie príspevku až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.
- 4) Vrátiť zamestnávateľovi originál dokladov predložených podľa článku II bod 7 a 8 tejto dohody **kalendárnych dní** odo dňa ich predloženia. Za deň predloženia dokladov sa v tomto prípade považuje deň, keď sa predložená žiadosť o platbu stala kompletnou, resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v dokladoch.
- 5) Realizovať úhrady finančného príspevku podľa tejto dohody najdlhšie do **30. 9. 2018.**
- 6) Pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia podľa § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

#### **Článok IV Oprávnené náklady**

- 1) Za oprávnené náklady sa považujú len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s výkonom najskôr v deň jej účinnosti a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené. V prípade platieb v hotovosti sú náklady oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe **nebude mínusový.**
- 2) Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú **náklady na celkovú cenu práce (CCP) zamestnanca(ov)** do pracovného pomeru podľa tejto dohody, **najviac vo výške 95 % celkovej ceny práce zamestnanca(ov), z toho najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce na rok 2015, t. j. maximálne 256,88 EUR mesačne po dobu najviac počas 9 kalendárnych mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto.** **Jednorazový príspevok** na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo výške najviac **5% z CCP na rok 2015 t.j. 56,65 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.**
- 3) Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas zamestnanca(ov) a je určená ako 95% celkovej ceny práce zamestnanca(ov) podľa článku II bod 7 a 8 tejto dohody.

## Článok V Osobitné podmienky

1) Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a za ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2001 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti.

3) Uzatvorením tejto dohody nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladov v prípade neplnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnosť, a efektívnosť.

4) Vo väzbe na článok II bod 1 a 2 tejto dohody sa za **deň obsadenia** pracovného miesta u zamestnávateľa tejto dohody považuje **deň vzniku pracovného pomeru**, t. j. deň, ktorý bol s uchádzačom o zamestnanosť dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.

5) V prípade uvoľnenia pracovného miesta, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok, je **zamestnávateľ povinný preobsadiť** pracovné miesto iným znevýhodneným UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny v **kalendárnych dňoch** od jeho uvoľnenia (ak sa s úradom nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní). Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na neobsadené pracovné miesto neposkytuje. Príspevku na toto miesto sa predlžuje, ak doba neobsadenia pracovného miesta **trvá minimálne celý mesiac**. Dohodnutá doba udržania pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto miesto nebolo obsadené. Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude uplatňovať ďalšie finančné podporovanie, ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia znevýhodneným UoZ.

6) V prípade, ak vytvorené pracovné miesto, na ktoré sa poskytuje zamestnávateľovi príspevok, je doba po dobu viac ako 30 kalendárnych dní nepretržite (**napr. z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti alebo rodičovskej dovolenky**), zamestnávateľ **môže** na toto pracovné miesto prijať nového znevýhodneného UoZ úradu pri dodržaní podmienok stanovených dohodou. V takom prípade zamestnávateľ s novým znevýhodneným UoZ úradu uzavrie pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú počas zastupovania, podmienok stanovených dohodou v lehote do 30 kalendárnych dní odo dňa dočasného uvoľnenia pracovného miesta.

7) Pracovné miesto nemôže byť obsadené ani preobsadené znevýhodneným UoZ, ktorého zamestnávateľom **12 mesiacov** pred zaradením do evidencie UoZ bol zamestnávateľ podľa tejto dohody znevýhodneným UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci aktívneho opatrenia práce podľa zákona o službách zamestnanosti. **Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí úrad práce podliehajúci úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto do 30 kalendárnych dní odo dňa zrušenia skutočnosti (ak sa s úradom nedohodne inak).**

8) Vo väzbe na článok II bod 1. tejto dohody sa za **vytvorenie** pracovného miesta u zamestnávateľa považuje **zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za **9 kalendárnych mesiacov** s rovnakým predchádzajúcim obdobím, celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je **povinný preukázať**, že **k tomuto zvýšeniu došlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. o Zákonníka práce v znení neskorších predpisov). **Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľ povinný preukázať údajmi uvedenými v prílohe č. 7, ktorá je povinnou prílohou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.**

9) Ak zamestnávateľ v priebehu **9 kalendárnych mesiacov** od vytvorenia pracovných miest **zruší pracovné miesto pre nadbytočnosť** podľa § 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (preukazuje to prílohou č. 7) je povinný vrátiť úradu **poskytnutý príspevok za poskytnutie pracovného miesta, vo výške najnižšieho poskytnutého príspevku**, a to najneskôr **do 30 kalendárnych dní** od zrušenia pracovného miesta z dôvodu nadbytočnosti.

10) Ak zamestnávateľ neplní podmienky dohodnuté doby trvania pracovného miesta, na ktoré sa poskytuje príspevok, zamestnávateľ je povinný vrátiť úradu poskytnutý príspevok za poskytnutie pracovného miesta, vo výške najnižšieho poskytnutého príspevku, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní od zrušenia skutočnosti (ak sa s úradom nedohodne inak).

**nedodržanie dohodnutej doby trvania pracovného pomeru do 30 kalendárnych dní od skončenia pomeru (ak sa s úradom nedohodne inak).**

11) Zamestnávateľ **nemôže dočasne prideliť zamestnanca**, z pracovného miesta, na ktoré sa mu dohody poskytuje príspevok, na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi v zmysle § 58 Zákona SR č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých z ustanovení zákona SR č. 311/2001 Z. z. o štátnej službe pracovníkov štátnej správy, ak z dôvodu tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný **bez vyzvania vrátiť** úradu finančný príspevok poskytnutý na zamestnávanie **tohto zamestnanca**, najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa pridelenia.

12) **Závažné porušenie podmienok tejto dohody je považované za porušenie finančnej disciplíny** podľa § 31 zákona SR č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých z ustanovení zákona SR č. 311/2001 Z. z. o štátnej službe pracovníkov štátnej správy, ak z dôvodu neskorších predpisov.

13) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicitne financovaniu rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v rámci finančného príspevku, **finančný príspevok nemôže byť poskytnutý užívateľovi na úhradu tých nákladov**, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok z verejných zdrojov, alebo zdrojov EŠIF.

14) Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvodom pre vykonanie finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a príjemca príspevku neuhradí do skončenia kontroly, úrad postúpi príslušnú spisovú dokumentáciu na správne konanie príslušnej Slovenskej republiky (ďalej len „SFK SR“), ktorá je oprávnená ukladať a vymáhať odvod, prípadne aj iné sankcie za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu a príjemca príspevku je povinný vrátiť príspevok podľa § 31 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy povinný vrátiť príspevok v stanovenej výške.

## **Článok VI Skončenie dohody**

1) Túto dohodu je možné **skončiť** na základe **vzájomnej písomnej dohody** účastníkov tejto dohody.

2) Každý účastník tejto dohody je oprávnený písomne dohodu vypovedať. Vypovedná doba je 30 dní a začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení vypovedania. **Vypovedanie zo strany zamestnávateľa, vzniká mu povinnosť vrátiť na účet úradu všetky poskytnuté finančné prostriedky do 30 kalendárnych dní odo dňa podania vypovedania na poštovú prepravu alebo osobného podania na úrad.**

3) Každý z účastníkov dohody je oprávnený **odstúpiť od dohody** v prípade jej **závažného porušenia**. Odstúpenie sa vyžaduje **písomné oznámenie o odstúpení** doručené druhému účastníkovi tejto dohody, pričom účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody. **Odstúpením zamestnávateľ povinný vrátiť úradu poskytnuté finančné prostriedky do 30 kalendárnych dní odo dňa nadobudnutia účinnosti odstúpenia na účet úradu.**

4) **Za závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa porušenie ustanovených v článku II v bodoch 1, 1.1, 2, 3, 4, 5, 9, v článku V bod 12 a na strane úradu porušenie ustanovených podľa článku III v bode 3 a 4. **Za závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje aj porušenie ustanovených podľa § 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých z ustanovení zákona SR č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých z ustanovení zákona SR č. 311/2001 Z. z. o štátnej službe pracovníkov štátnej správy, ak z dôvodu neskorších predpisov.

5) Odstúpenie od dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

## **Článok VII Všeobecné a záverečné ustanovenia**

1) **Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom** k tejto dohode podpísaným účastníkmi dohody, **na základe písomného návrhu jednej zo strán** tejto dohody.

2) V každom písomnom styku sú zmluvné strany povinné uvádzať číslo tejto dohody.

3) Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi Slovenskej republiky, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom vyplývajúcim z tejto dohody.

4) Zmluvné strany uzatvárajú týmto dohodou podľa § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obč.

- 5) **Prechod a prevod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby nie je možný.**
- 6) Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z dohody v rozsahu: názov, vytvorených pracovných miest, výška finančného príspevku.
- 7) Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomne nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sleď dohodou.
- 8) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom po dni jej zverejnenia.
- 9) Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v bodoch 1. a 2. tejto dohody, pokiaľ nedôjde k odstúpeniu od dohody podľa článku VI bodu 3. tejto dohody.
- 10) Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ jeden rovnopis.

Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom vlastnoručne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa **27.10.2015**

V Spišskej Novej Vsi dňa **27.10.2015**

Za z

Za úrad:

(me

(m

ÚRAD PRÁCE  
KOTVALENSKÝH VECÍ A KÚPI  
SPIŠSKÁ NOVÁ VES